



为
所应为

TYSONCODEOFCONDUCT.COM



董事长寄语

每当我想到我们的公司、我们的团队成员以及我们公司历来秉持的宗旨时，就会想起我们的终极使命是相互尊重、关心、接纳、理解和尊严。每一天，我们都有责任努力在我们的企业、我们的社区、我们的办公室、我们的工厂以及彼此之间做正确的事情。

因此，我们的核心价值观、客户承诺和行为准则为我们的宗旨以及我们想要成为谁提供了如此重要的基石。它们能帮助我们履行承诺，以真实、诚信和信任迎接未来。这是我们相互支持的方式。

感谢大家对我们公司、工作场所和社区的承诺。这将帮助我们成功地走向未来，成为世界领先的食物公司之一。



John Tyson

Tyson Foods, Inc. 董事长



首席执行官寄语

欢迎阅读我们的行为准则。Tyson Foods 致力于不断提升全球对高品质食品的期望，从而令人们因此大获裨益，这一征程始于我们的团队成员。我很自豪能够掌舵一家鼓励诚实、诚信经营并且可以在产生疑虑时大胆发声的公司。

只有我们彼此负责时，我们的业务运营才能达到理想状态。我们每个人不仅有责任遵守行为准则，而且当我们面临不遵守道德准则的情况时，要联系管理层、人力资源部、道德与合规部，或者拨打道德帮助热线。

请借此机会回顾我们对彼此及对公司的期望。此外，仅凭一份文件无法述及我们可能会遇到的每一种业务情形，为此，当遇到不熟悉的情形时，希望诸位可以通过该准则查找相关人员，进行报告。

感谢大家为 Tyson Foods 所做的一切，更重要的是，感谢您以令人尊敬的方式所付出的一切。



Donnie King

Tyson Foods, Inc. 总裁兼首席执行官





董事长寄语	2	供应商和客户	22	社区	37
首席执行官寄语	3	食品安全	23	动物福利	38
Tyson 行为准则	5	供应商	24	环境	38
简介	6	客户	24	政治活动	39
我们的信念	7	政府交往	25	慈善捐赠部	39
我们的行为方式	8	礼物与招待	26	社交媒体	40
公司期望	9	数据隐私	28	媒体传播	41
团队成员	10	知识产权	28	豁免	41
问题与疑虑	11	竞争	29	资源	42
管理层的期望	14	公司	30	参考政策	43
机密信息	15	利益冲突	31	联系方式	44
人权	16	使用公司资产	32	翻译	45
用工实务	17	账册与记录	33		
健康与安全部	20	贿赂与腐败	34		
		国际贸易	35		
		内幕交易	36		

Tyson 行为准则



Tyson Foods 行为准则概述了对所有 Tyson 团队成员和董事会成员（“董事”）的行为期望。所有的行动和行为都应该符合 Tyson 的核心价值观。Tyson 希望所有团队成员和董事都能公平、道德地开展业务，并遵守所有适用的政策、法律和法规。这些核心价值观和团队行为是 Tyson 与客户、供应商、社区以及彼此之间所有互动的基础。Tyson 团队成员和董事不得从事可能引发对 Tyson 的诚实、诚信的质疑或以其他方式给公司造成尴尬的行为。团队成员和董事将互相尊重，并避免任何类型的骚扰或歧视。

Tyson 团队成员和董事将通过诚信运营和应用高道德标准来展示对 Tyson 核心价值观和团队行为的承诺，包括：

- 不参与任何可能导致团队成员、董事或公司产生利益冲突的活动。
- 不利用职务之便谋取私利。
- 在所有交易和互动中保持公平交易。
- 保护所有公司资产，并仅用于公司批准的适当活动。

- 遵守行为准则、所有适用的流程、政策、法律、规则和法规。

每位团队成员和董事都有责任提出问题并寻求指导。团队成员和董事必须立即报告任何已知或疑似违反 Tyson 行为准则、法律的行为或不道德的行为。团队成员可以联系其主管、管理层成员、人力资源代表、帮助热线（电话：1-888-301-7304），或直接发送电子邮件至道德与合规部（电子邮箱：ethics@tyson.com）。绝不容忍对提出真诚疑虑的任何人进行报复。

核心价值观：我们的信念

我们的宗旨

我们是一家从事食品生产的公司，我们追求真理，坚守诚信，并致力于为我们的股东、客户、团队成员及我们的社区创造价值。

- 我们力图成为受人敬重的公司，并诚信经营。
- 我们力图成为接纳信仰的包容性公司。
- 我们尽责管理交托给我们的资源。
- 我们努力提供安全的工作环境。

我们的敬业之道

- 我们为家庭、国家及整个世界提供值得信赖的食品制品。
- 我们尽责管理交托给我们的动物、土地和环境。
- 我们努力为团队成员提供安全的工作环境。

我们的经营之道

- 我们力图为股东赚取稳定而可观的利润，并投资于我们的员工、产品和工艺流程。
- 我们秉持诚信经营的原则，对我们从事的事业坚信不疑。
- 我们力图荣耀上帝，彼此尊重，对客户及其他利益相关者皆以礼相待。

团队行为 (5C) : 我们的行为方式

我们的团队行为是界定我们行事方式的指导原则



关爱 (CARING)

我们是一个友爱的团队，
以客户利益为先。



正直坦率 (CANDOR)

我们善于倾听，乐于从正
面意图考虑问题，并正直
坦率地表达意见。



创新 (CREATIVITY)

我们创意十足，
开拓进取。



合作 (COLLABORATION)

我们兼容并蓄，
以合作致胜。



承诺 (COMMITMENT)

我们每天承诺以正当方式追
求成效。

公司期望

准则涵盖哪些人？

我们的准则规管我们的所有业务决策和行动，无论我们身处何地，适用于团队成员、Tyson 董事会成员、我们的子公司以及我们拥有多数所有权和/或管理控制权的合资企业（包括此类合资企业的每个团队成员、高级职员和董事）。

所有团队成员和董事会成员都有责任遵守我们的准则、公司政策和法律。我们还负责完成我们的年度合规培训课程，并证明我们理解并同意遵守本准则。

了解何为“正当行为”并“为所应为”

我们的准则旨在解决您可能遇到的最常见的法律和道德问题。在一个文档中解决所有情况是

不可能的。在做出决定之前，请停下来问问自己下面的问题，如果您仍然不确定，请寻求指导。

在全球各地开展业务

我们在世界各地的多个国家开展业务，我们的团队成员来自多个国家。我们尊重团队成员的多元文化，并竭力遵守当地法律。

违规后果

团队成员或董事会成员凡违反本准则、公司政策或法律者，公司将给予纪律处分，严重者将予以解雇。

“如果您不确定由谁负责.....那您就责无旁贷。”

- 公司创始人 John W. Tyson

在确定某行为是否合乎道德
并且符合本准则时



问问自己：

- 我的决定是否合法？
- 我是否希望他人以这种方式待我？
- 我的决定是否符合 Tyson 的核心价值观？
- 我的决定是否感觉正确？
- 是否将支持 Tyson 的团队行为 (5C)？
- 如果我的决定被公布在网上，或者如果我的家人知道了，我是否还会对我的决定感到满意？
- 我的决定是否会将反映 Tyson 的整体文化和声誉？

如果您需要指导，请点击此处提问。



团队成员为所应为

我们的成功由我们的团队成员创造，并依赖于我们的团队成员。我们尊重彼此，注重维护彼此的尊严。我们全力保护人权，维护安全的工作环境，杜绝骚扰和歧视行为。我们为团队成员提供许多方式，让他们提出疑虑、提出问题和报告可疑的不当行为。我们全面调查和处理不当行为，并致力于防止不当行为再次发生。我们绝不姑息向提出问题或报告疑虑者实施打击报复的行为。



问题与疑虑

提出问题

我们鼓励团队成员提出问题，包括关于我们的准则、政策和工作环境的问题。如果您有问题，有很多方法可以得到答案：

- 从我们的准则和政策开始。
- 如果您找不到答案，或者您仍然不确定，请询问您的管理团队的成员。本地管理层可回答关于政策、流程、程序、工作职责和您工作环境的各类问题。
- 询问您当地的人力资源 (HR) 代表。
- 使用[在线表格](#)或发送电子邮件至 ethics@tyson.com 联系道德与合规部。

报告不当行为

所有团队成员和董事会成员都必须及时善意举报任何已知或疑似违反行为准则、法律的行为或不道德行为的行为。

不要假设其他人会报告不当行为或让其他团队成员进行报告。

报告疑虑应尽可能简单。因此，当出现问题时，我们可以通过多种方式告诉我们。您可以联系：

- 您的主管
- 管理团队的成员
- 您的当地人力资源代表
- 帮助热线
- 联系道德与合规部，电子邮箱是 ethics@tyson.com

帮助热线*



电话
1.888.301.7304



网络
TellTysonFirst.com

*帮助热线由独立第三方运营，全天24小时以多种语言服务，全年无休，并可选择匿名报告问题。有关美国境外不可用的帮助热线号码，请参阅资源。

道德与合规部评估问题或疑虑

问题

回应团队成员

疑虑

根据政策指派内部调查

作为保证，与团队成员一起跟进

若知悉有关会计事务或公开备案文档的实质性或重大疑虑或投诉，我们的举报政策包含关于如何向董事会审计委员会反映这些疑虑的信息。



问题和疑虑 (续)

可以通过我们的帮助热线匿名举报，或者您可以要求道德与合规部将您的举报视为匿名举报，但当地法律限制的情况除外。

经理应如何处理疑虑

如果有人向您提出疑虑，您有特别的责任去倾听和采取行动。妥善处理疑虑对于维护信任和保护公司至关重要。

如果有人提出疑虑，请采取以下具体步骤

- 排除干扰，仔细倾听。
- 尊重地回应并认真对待每一个问题，即使您不同意。表现出您致力于解决问题。

- 感谢大胆直言的人——记住，他们刚刚做了一件非常困难但对公司非常重要的事情。
- 采取措施保护此人的保密性——避免与其他团队成员讨论此谈话。
- 身为经理，您应该感觉自己有能力解决日常运营和绩效问题。
- 对于不当行为或不合法、不道德或违反 Tyson 行为准则的行为，必须始终将报告发送给道德与合规部进行评估和调查。
- 如果您有疑问或不确定您是否可以或应该自行解决问题，您可以随时发送电子邮件至 ethics@tyson.com 联系道德部门寻求建议。



问&答

问：如果我拨打帮助热线，结果会如何？

答：帮助热线由独立第三方呼叫中心运营，一周 7 天、全天 24 小时通过电话提供服务。您的呼叫由经过培训的话务员应答，且有 200 多种语言可用。您的疑虑详情将被输入一份保密报告，并发送给道德与合规部，然后由道德与合规部评估事件并指派一名调查员，或将事件转交给正确的 Tyson 团队成员。通话不会被录音，详细信息亦仅会提供给负责调查问题的人员。您可以选择保持匿名，但当地法律限制的情况除外。通话结束时，您会得到一个参考编号，供您日后提供补充信息或查看报告状态时使用。您可以进行举报，而不必担心遭到报复。



问题和疑虑 (续)

绝不容忍报复

我们致力于维护一种文化，在这种文化中，当事情不对时，我们可以大胆直言。因此，我们绝不容忍对善意表达疑虑的人进行报复。这包括询问问题、提出问题、报告可疑不当行为、参与调查或拒绝做违反我们的准则、政策或法律的事情，即使您的拒绝会导致 Tyson 失去业务。任何被发现参与报复的人员将受到纪律处分，情节严重者将被解雇。

我们更喜欢团队成员在内部提出疑虑，但是，我们绝不容忍因为向政府官员或监管机构等外部人士提出疑虑或投诉而进行报复。

调查不当行为

我们严肃对待涉嫌道德和法律不当行为的报告。我们全面调查所指控的不当行为。我们处理不当行为，并致力于防止不当行为再次发生。除非开展调查时需要，否则我们会对您的身份以及提供的信息予以保密。虽然您可以选择在当地法律限制的情况下保持匿名，但对于匿名举报，我们可能更难甚至不可能进行调查。

如果您参与调查，您必须全力配合并提供真实、完整的信息。切勿提供误导性信息，或者篡改、销毁或掩盖与调查有关的证据。您不得对举报可疑不当行为或参与调查的团队成员进行报复。



资源链接



问题与解答



政策



管理层的期望

“业务经营当以人为本，不是数字，也不是动物，不是任何别的东西。业务经营当以人为本。”

- 前董事长兼首席执行官 Don Tyson

经理对我们的成功至关重要

我们的管理团队必须成员必须以符合道德的方式行事，并以身作则。这意味着我们要在言行上都践行我们的核心价值观、团队行为和准则。

作为团队成员的经理，您有责任为团队设定文化和工作环境。您作出决策、处理疑虑、不同意见，甚至是坏消息的方式，将为团队和利益相关者的信任奠定基础。您的成功和团队的成功取决于你们共同建立的信任。

经理务必要营造一种信任的工作环境，让团队成员都能自如地提出问题和疑虑，而不必担心会遭受打击报复。因为当团队成员有问题和疑虑时，您通常是第一联系

人，所以请准备好并愿意倾听。以尊严和尊重的态度做出回应。遵守承诺。若不知道或不确定答案，可以告知该团队成员您会稍后回复，然后将问题或疑虑转至相关部门，并继续跟进。

资源链接



政策



经理用于构建信任文化的步骤

- 与您的团队讨论道德行为，并明确表示您希望以诚信的方式完成工作。
- 以身作则，如模范践行做出合乎道德的决策。
- 确保您的团队知道，为了让结果变得重要，必须用正确的方法实现它们。
- 让自己确信结果是用正确的方式实现的。
- 确保您的团队知道，即使他们有艰难的话要说，您也会倾听。



机密信息

我们期望团队成员保护我们公司的机密信息和专有业务信息。在工作中，您可能会得到有关我们的业务流程、其他团队成员或业务合作伙伴（包括客户和供应商）的机密信息。仅在适用法律、法规和公司政策或程序允许的情况下披露此类信息。

机密信息有多种形式，可以是书面的、口头的或电子的。查阅数据分类政策，确保您了解不同类型的数据，以便适当保护这些数据。

关于机密信息披露的限制性规定并不阻止团队成员或董事会成员向管理层举报有关任何疑似不当行为的疑虑，或是阻止团队成员举报报复行为，它也不妨碍团队成员向政府机构报告疑虑，或如实回答他们的合法问题或要求。

请谨记，关于 *Tyson* 或业务伙伴的机密信息若属重大非公开信息，则不得依据这些信息来做出买入或卖出这些公司证券的决定。请参阅“内幕交易”部分，获取更多信息。

资源链接



政策

数据类型

公开数据：向所有团队成员和第三方开放的数据。示例包括公开发表的新闻稿、公开发表的职位公告和 SEC 备案文件。

内部数据：具有专有性质的、用于公司日常运营的数据。示例包括大多数 Tyson 政策和程序、采购订单、生产时间表和停机开始/结束时间。大多数内容都被视为内部数据。

机密数据：由于专有、道德或隐私方面考虑而必须保护的，并防止未经授权的访问、修改、传输、存储或其他使用的数据。示例包括合同、非受限的团队成员信息、工程设计、设施安全和平面图，以及业务合作伙伴信息，例如关于定价、销量和产品规格的专有非公开信息。

受限机密数据：受立法、法规（例如，SOX、HIPAA、PCI、隐私 - CCPA 和 GDPR 等）、合同语言保护或由经理指定的数据。受限机密数据的示例包括商业秘密和知识产权、业务战略、销售量、客户和供应商名单、使用或审查中的技术平台、订阅配方、被确定为律师-客户特权的任何数据，以及任何被政府法规识别为作为进行机密处理或根据法院命令封存的数据。



人权



我们致力于在全球范围内尊重和促进人权，尤其是团队成员的人权。这就是为什么我们与倡导下列人权和法律基本原则的商业和供应链伙伴合作：

- 不容忍在任何运营或设施中使用童工、强迫劳动或虐待劳动。
- 遵守所有适用雇佣、工资和工时法律，包括最低工资、加班和最高工时规则。
- 支持平等权利和消除就业歧视。
- 尊重团队成员选择是否为了集体谈判而团结起来的权利。

- 为团队成员提供安全健康的工作场所，并保护环境。
- 与我们运营所在的政府和社区合作，改善这些社区的教育、文化、经济和社会福祉。

资源链接



政策



用工实务

公平、包容和多元化

我们欣赏并尊重团队成员、业务伙伴、利益相关者及消费者独有的背景、经验、思想和才能。我们打造一种能支持并提升我们招募、培养和留任各层级多元化人才的能力的文化。每个人都因对业务增长和成功做出的独特贡献而受到重视。您在维持这种公平、包容和多元化文化方面发挥着关键作用，是我们核心价值观和团队行为的核心。

工作许可

我们承诺遵守适用法律，雇用那些在求职所在国家/地区拥有合法工作许可的个人。我们检查、核实并记录每位新团队成员的身份及工作许可。我们不得故意雇用没有工作许可者或允许任何没有工作许可者继续工作。接

受录用通知后，所有新雇用和重新雇用的团队成员都须填写当地要求的就业证明表，并提供就业资质证明文件。

您需要向您的主管、管理团队的成员、当地人力资源代表或帮助热线，报告任何没有合法授权在他们受雇的国家/地区工作的人。根据移民相关法律，您必须配合人力资源部提出的任何培训、认证、记录保留以及/或者第三方核实合规要求。





用工实务 (续)



禁止骚扰和歧视

我们致力于提供一个没有非法骚扰和歧视的工作场所，例如涉及种族、宗教、肤色、年龄、国籍、退伍军人身份、残疾、报复、遗传信息、性别（包括怀孕）、性取向或性别认同的非法骚扰和歧视。

我们致力于公平地对待彼此，不带任何偏见。我们所有人都拥有得到尊重和礼待，有权在杜绝骚扰和歧视的环境中工作。骚扰是一种非法歧视形式，包括基于受保护类别（即种族、肤色、宗教、性别（包括怀孕）、国籍、性取向、年龄（40岁或以上）、残疾或遗传信息）的会产生恐吓、敌对或冒犯性的工作环境的不受欢迎行为。骚扰的形式有很多，包括身体动作、口头或书面言辞、图片、录像或图画。

我们提供平等就业机会，对团队成员和求职者皆公平以待。这意味着我们的用工决定以个人优点——技能、表现、能力、资质——及适用法律为依据，不考虑与工作无关的条件或特征。

您绝不能有骚扰行为。请务必记住，在某些情况下，骚扰的确定既取决于您的行为的客观特征（通过“理性人”标准衡量），又取决于认为您的行为是骚扰的其他人的主观信念，无论您的意图如何。

我们希望您对团队成员公平以待，并在工作场所内外的沟通和行动中运用良好的判断力。这一期望亦适用于养殖户、生产商、供应商、中介、服务提供商、代理商、客户和其他业务合作伙伴。



用工实务 (续)

宗教通融

我们力图成为接纳信仰的公司，尊重并承认所有宗教信仰。这一承诺的核心在于对我们丰富的文化给予极大尊重，其核心思想是信仰和传统可以丰富我们的工作场所。若您认为工作要求与您虔诚信奉的宗教信仰或习惯相冲突，请联系您当地的人力资源代表。人力资源部将提供关于要求合理通融的指南与程序。

资源链接



问题与解答



政策





健康与安全部

我们关心员工！团队成员的健康和安全是我们的第一要务。我们关心您的健康与安全，并努力实现零伤病的目标。我们的安全文化关注消除工作场所事故、风险与危害的目标。我们的流程能通过减少事件发生频率和降低严重性来帮助彻底消除事件。我们也会密切检查和监督我们的工作表现。

我们希望您和我们的业务伙伴都了解并遵守适用的有关

安全与健康的法律、法规、公司政策与程序。若您发现或怀疑有任何不安全的工作条件、威胁或不寻常的行为或情形，必须立即向管理团队报告。

我们遵循安全政策和程序。

我们遵守 Tyson 在 COVID-19 疫情大流行期间对团队成员的承诺，以此体现我们关心员工。

如遇下列情形，可以向管理团队提出您的疑虑：

- 被要求完成您认为不安全的任务。
- 被要求执行一项您认为自己未受过相关培训并且可能对您或他人造成伤害的工作。
- 看到有人在执行一项您认为不安全的任务或执行任务者并未受过相关培训。
- 怀疑有车辆或设备运行不正常，且可能对您或他人造成危险。
- 发现或得知不安全的情形，或对您或他人可能造成危险的情形。





健康与安全 (续)

工作场所暴力

我们承诺提供安全的工作环境，杜绝工作场所暴力。我们以尊严和尊重对待他人，不得参与任何可能让他人感到威胁或危险的行为。

工作场所暴力可能包括言语或身体攻击、威胁、具有敌意的表达、恐吓或挑衅。此外，对他人做出恶意虚假评论亦被视为工作场所暴力。

资源链接



深入了解



问题与解答



政策

物质滥用

我们承诺提供一个没有毒品和酒精的安全工作环境。



必做事项

- 如果服用的处方药若会在身体或心理上影响您执行工作的能力，立即将此情况告知职业健康服务办公室。
- 若您认为自己有物质滥用问题，我们鼓励您联系您的人力资源代表以获取信息，寻求帮助。



勿做事项

- 使用任何可能影响自己工作表现的物质，因为这会给您和他人造成无法接受的安全风险。
- 在酒精、毒品或管制物质的影响下工作。
- 在工作场所持有、销售、使用、转移或分发非法毒品或管制物质。



为供应商和客户为所应为

我们本着诚信与互信的原则与养殖户、生产商、供应商和客户保持长期合作关系。我们承诺提供安全优质的食品制品。我们以合乎法律和道德的方式参与竞争，维持并推动业务增长。



食品安全

我们的客户和消费者希望我们推出品质出众的安全食品制品，从而缔造非凡价值。为满足这些期望，我们必须确保在整个生产过程中始终将食品安全作为我们的头等大事。我们希望所有团队成员都遵守政府规章以及我们的食品安全与质量保证 (FSQA) 政策及程序。若您知晓或怀疑有任何违规行为，不论是偶然亦或蓄意，都必须立即向管理团队报告。

请询问 FSQA 代表以了解如何确保合规！食品安全与质量方面的要求非常复杂，且会不时变更。

资源链接



问题与解答



政策





供应商

我们希望我们的供应商遵守我们的供应商行为准则中阐明的原则，其中包括以下内容：

- 动物福利
- 反腐败法
- 经营操作实践
- 团队成员的健康和安全
- 环境保护
- 机密性和数据隐私
- 劳工与人权
- 品质出众的安全食品制品
- 可持续的业务操作实践

我们致力于供应商之间的公平竞争。寻求选择并且与供应商签订协议的团队成员必须遵守我们的采购政策和相关文档中规定的程序。

资源链接



政策



客户

我们与客户的关系以信任和诚信为基础。我们努力满足客户的需求，开展负责任的合作并且保护他们的机密信息。我们以合乎道德和法律的方式赢取业务，并确保我们的产品和服务具有出众的品质和价值，以此保持竞争力。

客户承诺

与客户实现双赢。

- 在追求企业发展的过程中，与客户合作，令消费者满意。
- 我们每天都会把握机会，通过团队合作来加强我们与客户的关系。
- 在消费者需要我们的产品时，我们承诺将成为客户不可或缺的伙伴，因为客户对我们而言同样至关重要。
- 我们将一如既往地关注外部，持续灵活地了解消费者的期望与需求。
- 我们乐观进取，积极寻求解决方案，变挑战为机遇，找到共同发展的方式。

TM



政府交往



我们尽全力与政府官员和政府机构建立并保持积极的关系。从员工资格到食品安全，这些政府雇员在很多方面担任我们的监管者、客户和合作伙伴。我们理解并尊重政府雇员在检查我们的产品、设施和流程方面所扮演的角色。若您因职责而需要与某政府官员或政府机构接触，必须在言行上始终以积极方式代表公司。

我们签署了很多合约，为学校、军队及其他政府机构提供 Tyson 的各种产品，我们对此深以为傲。美国政府和许多国家/地区在与政府开展业务方面都有严格的法律要求，这些要求比适用于我们的商业销售客户的法律更复杂。务必要了解并遵守所有这些要求。

若您所在经营场所或部门有政府或监管机构亲临巡视或审核，*请联系法务部。*

资源链接



深入了解



礼物与招待

我们仅出于合法业务目的而与客户、供应商和其他第三方交换合理的礼物与招待。提供和接受商务礼物与招待虽然可以与客户和供应商建立良好的工作关系和善意，但也会造成利益冲突和不当行为的表象。我们根据所提供产品和服务的质量和价值做出业务决策。

所有团队成员都必须：

- 切勿兑换现金或现金等价物（礼物卡、支票或礼券）或贷款。
- 除非我们的政策允许，否则切勿与政府官员或商业实体交换任何礼物或招待物品。
- 若要与政府官员交换任何物品，不论价值高低，均填写礼物与招待披露表。

- 根据我们的政策和当地指南要求，寻求预先批准。
- 遵守业务合作伙伴和政府官员的礼物与招待政策。不确定某人是否可以接受礼物？询问了解他们的政策，并向**道德与合规部**寻求指导。
- 遵守可能比美国法律更严格的所有当地法律。



赠送礼物的必做事项



团队成员可代表公司赠送礼物，前提是：

- 出于善意，不期望任何回报好处或不当利益或商业优势；
- 合法/真实且合理；
- 与我们产品或服务的推广、演示或解释，或我们合同的签署或履行直接相关；及
- 不经常给予，并且不会以其他方式造成不当行为的表象。

赠送礼物的勿做事项



- 给予、提供或接受任何礼物或招待，以不当影响或看似不当影响业务决策或创造不公平优势。
- 给予、提供或接受现金和现金等价物。
- 使用第三方向政府官员提供或给予礼物或招待。



礼物与招待 (续)

赠送和接收礼物或招待：披露要求



如果牵涉政府官员且满足所有要求

- 不论价值高低，均须填写披露表
- 查阅国家/地区特定的指南文件
- 如果价值超过 25 美元（或等值当地货币），则需要预先批准
- 须在费用报告中填写相关政府官员的姓名、金额和支出原因



如果**不**牵涉政府官员且满足所有要求

- 如果价值超过 100 美元（或等值当地货币），则须填写披露表

不论对方是否为政府官员，皆不得馈赠或收受现金和现金等价物。

资源链接



问题与解答



视频



披露



政策



数据隐私

在业务过程中，我们可能会收集、使用、存储、持有、分享或处理有关团队成员、业务合作伙伴和其他人的个人信息。我们明白，个人数据的处理受隐私法规的约束，并且我们是此类数据的保管人。我们有责任谨慎地处理此类个人数据，并以适合我们开展业务所在司法管辖区的、负责任及合法的方式使用它们。我们必须及时向

安全部、法务部、privacy@tyson.com 或 www.tellysonfirst.com 报告任何实际或疑似违反我们政策的行为、实际或潜在的数据泄露或其他个人信息风险。

如果您从 Tyson 团队成员、客户或者与数据隐私、数据删除、选择退出、数据访问或任何其他数据相关事务有关联的任何其他公司或相关方处收到询问，须立即将他们的查询转介至 privacy@tyson.com。只有负责隐私合规的团队人员才可回应数据相关的请求。



资源链接



知识产权



我们的商业秘密和知识产权给我们带来竞争优势。保护这些信息对我们的持续成功至关重要。仅可讨论公司以外的人能公开获取的公司信息。仅在在有保密协议（经法务部批准）的情况下，才与业务合作伙伴讨论非上市公司信息。正如我们期望他人尊重我们的知识产权一样，我们应该尊重业务合作伙伴的知识产权。

资源链接





竞争

竞争法（在美国被称为“反垄断法”）有助于促进和维护市场上公平和诚实的竞争。我们从字面和精神两方面遵守经营所在地的竞争法。这些法律很复杂，并且因国家/地区而异。我们鼓励您向**法务部**寻求指导。

这些法律旨在保证公平、诚实且充满活力的竞争并保护消费者。这些法律通常禁止竞争对手之间共谋，以不当方式企图垄断市场，固定或控制价格、工资，以及采取其他不公平的业务操作。任何违反这些法律的行为可能会给公司及涉事个人造成影响深远的严重后果。

若您经常参与原材料、配料或物资采购或产品销售协议的谈判、定价、审核、核准或签署，则不仅有责任了解本准则中所列法律的内容，而且必须了解并遵守任何开展业务所在国家/地区的适用法律及公司政策。

若您知悉或怀疑有违反反垄断法或公司政策的任何行为，须立即向**法务部**或管理团队成员报告。



必做事项

- 依据质量、价值和客户服务来作出采购或销售决定。
- 避免不公平或欺骗性的贸易做法。
- 清晰沟通我们的采购或销售计划。
- 确保您对竞争对手产品和自身产品的主张有据可查，且以事实为依据。
- 始终使用合法手段从适当的来源获取竞争信息，并在公司内部共享竞争信息时指明来源。
- 尊重业务合作伙伴和竞争对手的机密信息和知识产权。
- 如有疑问，请联系**法务部**。



勿做事项

- 讨论或同意设定价格或其他销售条款（例如，信用条款、贸易计划等）。
- 讨论或同意设定生产水平或薪酬。
- 讨论或同意协调投标，分配客户、销售区域或产品线。
- 在未联系**法务部**的情况下，与竞争对手达成任何协议或谅解。
- 与竞争对手讨论除当前交易之外的交易。

资源链接



政策

公司为所应为

我们的投资者有赖于我们来保护股东利益。为此，我们制定并遵守合乎道德的业务操作规范。
我们避免利益冲突，对公司信息保密，保护公司资产。



利益冲突

您有责任避免利益冲突，或有冲突的表象。当您有财务或个人利益，可能干扰您以公司最大利益行事的义务时，或当您利用您在公司的职位谋取个人利益时，就会发生利益冲突。如果我们未正确处理潜在利益冲突，这些情况可能会影响我们的决策，造成缺乏公平和诚信的表象，并损害公司的声誉。

资源链接

 问题与解答

 视频

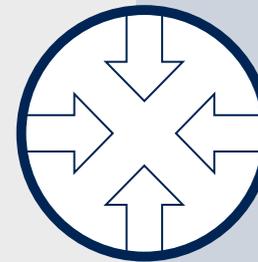
 披露

 政策

您或您的家庭成员在商务活动中是否持有个人利益？

个人利益

- 团队成员个人拥有的利益
- 团队成员的家人拥有的利益，家人包括：配偶/伴侣、父母、兄弟姐妹、子女、继亲和姻亲
- 团队成员家庭中的任何其他成员



商务活动指涉及以下业务合作伙伴的交易：

- **供应商：**向 Tyson 提供商品及服务的公司或个人
- **客户：**直接购买 Tyson 商品或服务的公司或个人
- **养殖户/生产者：**牛、猪或家禽生产者、养殖户和/或喂养者
- **其他：**参加 Tyson 客户、供应商、行业或竞争对手相关活动的人员。例如，加入董事会或委员会、提供咨询等。

是

请提交披露表

[点击此处](#)



使用公司资产

公司财产

我们相信您会出于合法业务目的使用 Tyson 财产。您应尊重并爱护这些财产，并保护其免遭盗窃、丢失、损坏、滥用或外部操纵。这是正确的做法，而且还能省钱。拥有支出授权的经理或负责管理预算与账目的经理更有责任保护 Tyson 的财产。

我们保护什么

- 预算
- 用品
- 设备
- 库存
- 电子设备
- 工作时间
- 非公开数据和信息
- 机械
- 工作成果
- 知识产权

技术与电子通信

信息技术系统和相关数据对我们业务很关键。我们所有人都必须保护这些系统的机密性、完整性和可用性，防止它们丢失或被破坏。我们期望您能够出于业务目的适当地使用您的设备。

Tyson 拥有您的工作电子邮件、帐户和系统，以及其中包含的信息。尽管有限的个人使用可以接受，但不要期望通过公司帐户和设备进行的个人通讯享有隐私权。

若您知晓或怀疑有任何违反可接受使用政策的行为，必须立即向管理团队报告或通过帮助热线举报。

请谨记，对外界而言，您的电邮和网上通讯即代表着 Tyson。



必做事项

- 仅使用公司提供的软件、解决方案和通信系统。
- 保持内容没有骚扰和歧视。
- 购买或使用任何电子系统、服务（例如软件即服务、互联网或数据连接、电子商务、web 或内容托管或数据交换）或硬件（包括基于设施的解决方案）时，请遵循公司的采购和 IT 审查政策。



勿做事项

- 尝试绕过任何安全或配置控制。
- 录制对话或会议，除非各方都知道要录制。
- 截屏、拍照、拍视频、做语音备忘录，或将任何工作相关内容发送到个人帐户或设备，除非内容由公司提供的设备或内容管理政策管理。
- 未经 IT 部门事先批准，使用费用报告或 P 卡来购买软件或硬件、订阅或购买硬件。

资源链接



问题与解答



政策



账册与记录

我们保留准确而完整的记录

我们的业务记录必须准确而公平地反映 Tyson 的运营及财务状况。所有交易均应按照公认会计准则 (GAAP) 进行记录和报告。所有交易必须遵守我们的会计政策和程序以及我们已建立的内部控制制度。妥善管理我们的账簿和记录，保持其准确性和完整性，并促进效率、成本节省、机密性和法律合规性。在维护、保留和销毁公司记录（无论是纸质的还是电子的）时，我们遵守所有法律要求。

知道要保留什么、要销毁什么以及何时销毁。您要负责审核、理解并遵守与您的工作相关的保留时间表。您还必须保留与诉讼、审计或调查相关的记录，因为它们可能需要比标准要求保存更长的时间。

帮助防止欺诈

我们依靠您来防止欺诈，例如财务报表欺诈、窃取或滥用公司资产、贪污和腐败。欺诈行为会影响我们账簿与

记录的完整性，违反我们的政策，并且可能违反法律。欺诈通常以攫取有价值物或避免不利后果为目的。

欺诈行为的例子包括：

- 误报公司账册与记录中的财务信息
- 为达成生产目标而篡改生产数据
- 为达成销售目标或获取业务而伪造产品销售额
- 不出具采购订单，延迟收货或不开具发票以避免超出预算
- 滥用采购卡

- 误报您或他人的工作时间，以图多赚报酬或避免因迟到或缺勤而受罚
- 提交与旅行和娱乐相关的虚假或虚增的付款请求

查看全球差旅政策，了解：

- 如何提交差旅和娱乐费用报告
- 需要哪些记录
- 如何审查和批准团队的报告

资源链接



问题与解答



政策



贿赂与腐败

我们绝不容忍贿赂与腐败。世界各地的反贿赂法律（包括美国《反海外腐败法案》(FCPA)和英国《反贿赂法案》）禁止向外国政府官员或商业实体交换或提供金钱或任何有价值物，以不当影响商业决策或获得商业优势。腐败会损害社区、声誉并损害市场。因此，我们致力于以正确的方式开展业务并赢得客户。

无腐败的商业安排有助于发现欺诈

为了诚信经营，我们严格禁止与政府官员、客户、供应商、业务合作伙伴或任何其他第三方进行任何形式的腐败商业安排。“腐败”包括贿赂、回扣、报酬、疏通费或任何其他类型的不当利益。这一禁令适用于我们的所有业务运营以及代表我们行事的任何人，包括分销商、供应商或代理。

保留准确记录

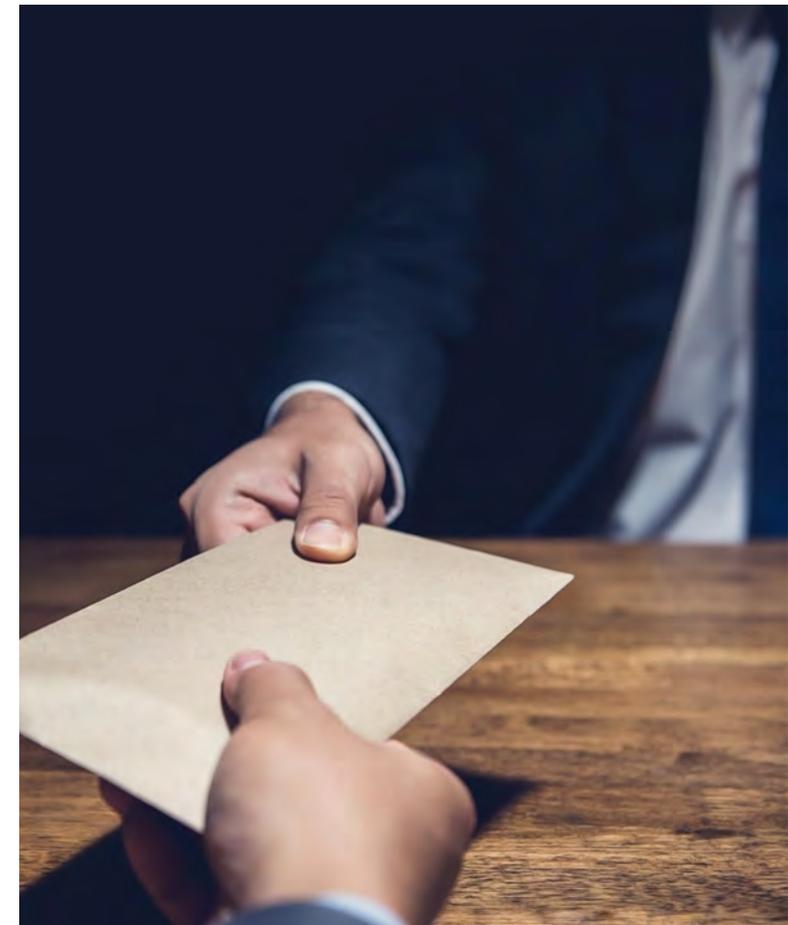
为了诚信经营，我们根据内部控制措施及时、诚实地记录交易。团队成员必须遵守我们的政策，并准确记录每项业务交易。

腐败性商业安排不仅违反我们的核心价值观和政策，还严重违反适用的反腐败法律。

资源链接

 问题与解答

 政策





国际贸易



资源链接



政策

出口管制和经济制裁规定了我们可以与谁开展业务。这些法律在世界各地有很大的不同。未能遵守这些法律可能对公司和相关个人都造成严重影响，严重影响我们的业务和声誉，导致巨额罚款，甚至可能导致我们丧失出口特权。

由于我们的业务是全球性的，不论您在何地，若您需要代表 Tyson 参与跨境提供商品或服务，均须遵守这些法律法规。请记住，贸易制裁法律可能非常复杂且经常更改，所以过去允许的交易现在可能不被允许。如果您不确定这些要求，在进行涉及受制裁个人、实体或国家/地区的任何交易之前，请咨询**法务部**。我们都有责任：

- 确认我们向客户或国家/地区开展销售的能力。
- 获得执照和许可证，提交所需表格，并支付所有税款和其他费用。

- 除非法律允许，否则避免与任何受制裁的国家/地区、组织或个人开展业务。
- 明白在公司开展业务的某些国家/地区，经济制裁、禁运和其他适用法律可能与美国的法律不同。请联系**法务部**寻求指导。
- 完整准确地记录交易。

美国反抵制法律禁止公司参与或配合美国政府不支持的抵制，并要求我们报告收到的抵制相关请求。

您必须熟悉并遵守这些法律。如果您收到任何关于参与或配合美国不支持的抵制的请求，请立即通知**道德与合规部**。



内幕交易

根据美国证券和其他交易法律，我们不得基于有关某家公司的内幕信息进行交易，也不得将该信息与他人分享。

“内幕信息”指重要的非公开信息。非公开信息指尚未对外公开且理性自然人在作出投资决策时认为很重要的信息。非公开信息是专有和机密信息。

在掌握内幕信息时交易公司、竞争对手或第三方证券的行为被视为“内幕交易”，并且属于非法行为。您也不可将这些内幕信息分享给其他人，包括家人、您房屋内的成员或其他可能使用它来买卖证券的团队成員。根据

工作职责或职位，遵守所有交易限制和“禁售期”。要谨慎行事，甚至避免任何不适当的表象。如果您对什么是内幕信息或特定股票交易有任何疑问，请联系**法务部**。

请记住，您有责任遵守证券交易规定。行动之前最好先询问清楚。



资源链接



问题与解答



政策



为社区为所应为

作为一家跨国公司，我们会在全球各地的很多社区开展业务。我们致力于以可持续且合乎道德的方式开展业务，并且遵守运营所在各国家/地区的法律，以期给这些社区带来积极的影响。

动物福利



资源链接

政策

我们在道德和伦理上有责任以人道和尊重的态度对待动物。我们所有团队成员和供应商合作伙伴都必须承担并认真对待这一责任。每一个在有动物存在的区域工作的人都必须理解并遵循我们对我们如何对待和处理动物的期望。我和我的供应合作伙伴不仅必须满足这些期望，而且必须向管理层、帮助热线或通过 www.telltysonfirst.com 报告任何与这些期望不一致的行为，无论是意外的还是有意的。

环境



资源链接

政策

留给世界清洁的空气、水源和土地，是保护自然资源的关键。环境法在许多方面管理着我们的业务，例如受监管材料的使用、控制、运输、贮存和处置，而这些材料可能作为污水处理、废气排放规控、固体废弃物、危险废弃物产生/管理或非受控溢流物的一部分进入环境。我们致力于遵守适用法律和我们的政策。我们为管理已确定的环境风险设定了高标准。

若您知晓或怀疑有任何违规行为，不论是偶然亦或蓄意，都必须立即向管理团队成员报告或通过帮助热线举报。



政治活动

我们遵守适用于企业政治活动、游说及捐献行为的严格法律。这些法律在世界各地有所不同。因此，只有获得政府事务部授权的特定团队成员才能代表公司与政治官员讨论法律或政府政策，或出于政治目的代表公司联系政府官员。

当您以个人身份参与政治程序时，仅可使用您个人的资金、时间和资源。



慈善捐赠部

我们深信，我们应当回馈我们生活和工作所在的社区。我们为世界各地的慈善组织提供支持，并认识到，回馈以多种形式提供，包括志愿者时间、产品捐赠或财务支持。我们鼓励您在工作内外参与当地的慈善事业。

代表公司进行慈善捐赠的团队成员必须遵守全球捐赠政策中的指南和追踪要求。

索取捐赠

您不应利用您在公司的职位向我们的业务合作伙伴或其他团队成员索要用于慈善募捐或团队成员活动的捐款，即使在传统的送礼季节或金额看似微不足道的情况下也不允许。我们绝不希望我们的业务伙伴感到为了维持我们的业务合作关系而有义务为这些活动进行捐赠。

筹款/碰运气

在参与任何涉及抽奖、彩票、博彩或任何涉及付款以获得中奖机会的活动之前，即使受益人是慈善机构，也要联系**道德与合规部**。这些是受严格监管的活动，而且在大多数州都是违法的。

资源链接



问题与解答



政策

社交媒体

我们认识到通过各种社交媒体工具与业务合作伙伴和消费者沟通的重要性。但是，如果使用不当，这些工具会为公司带来保密问题和声誉问题。

要以负责任的方式使用社交媒体！若您对 Tyson 有任何疑问或投诉，我们鼓励您使用本准则中提供的保密渠道提出疑虑。

请谨记，您的网上通讯可能被永久引用，并对您个人及 Tyson 的声誉产生影响。



社交媒体必做事项



当出于业务目的在社交媒体上发帖时：

- 专注于为我们的投资者和客户创造价值。
- 仅发布准确的公开信息。
- 切勿发布机密信息。
- 避免对我们的产品提出声明，除非它们已获得管理层批准。
- 除非公司授权您作为发言人，否则切勿声称自己在“为 Tyson 发言”。

当发布到您的个人社交媒体时：

- 请表明您正在表达自己的个人观点。
- 请记住，您的网上通讯可能会对工作场所产生直接影响，即使它们发生在工作时间之外。

当您在不工作时使用社交媒体时，请注意以下政策或声明：

- 内幕交易
- 知识产权
- 管理层的期望
- 媒体传播
- 禁止骚扰和歧视
- 工作场所暴力

资源链接



媒体传播

我们负有法定义务，须定期向媒体、金融分析师、投资者和普通公众提供清晰准确的信息。这有助于我们秉持诚信原则维护与业务伙伴及其他投资者的关系，而这反过来亦会提升我们的公司声誉。

仅获授权的人员可以代表公司发言。必须谨记，除非经 Tyson 正式授权，否则您不得代表公司参加媒体采访、活动或其他论坛。若有媒体人联系您，请将其转介到我们的企业传播团队，电子邮件地址为 tysonfoodspr@tyson.com。



资源链接

-  问题与解答
-  政策

豁免

任何团队成员（除执行官外）均可向道德与合规部申请适用行为准则豁免。公司将根据法律要求及时向股东披露任何豁免。



资源链接

-  问题与解答
-  深入了解



资源



参考政策

公司政策

我们的公司政策张贴于 PolicyTech，可通过点击“政策” (Policy) 功能块来访问“资源” (Source) 页面。若您的所在地不使用 PolicyTech，请联系您当地的人力资源代表，了解应在何处查看适用政策。

本行为准则中提及的政策

- 可接受使用政策
- 《美国残疾人法案》(ADA) 通融政策
- 动物福利报告政策
- 反抵制政策
- 禁止打击报复政策
- 合规培训政策
- 利益冲突政策
- 保密政策
- 合同家禽养殖户的权利法案
- 版权政策
- 企业会计与财务政策
- 数据分类政策
- 毒品与酒精政策
- 工作资格政策
- 环境政策
- 平等就业机会政策
- 食品安全与质量保证政策
- 礼物与招待政策
- 全球反腐败政策
- 全球反垄断政策
- 全球捐赠政策
- 全球隐私政策
- 全球差旅政策
- 人权政策
- 骚扰与歧视政策
- 健康与安全政策
- 信息技术政策
- 内部调查政策
- 媒体关系政策
- 采购政策
- 记录保留与处置政策
- 宗教通融政策
- 制裁政策
- 证券交易政策
- 社交媒体政策
- 行为管理标准政策
- 供应商行为准则
- 可持续性报告
- 团队成员承诺
- 举报政策
- 工作场所暴力政策

表格

- 利益冲突披露表
- 礼物与招待披露表

联系方式

阅读本准则或公司政策后仍然有无法解答的问题？我们鼓励您参考本政策、询问管理团队成员、您当地的人力资源代表或者通过[在线表格](#)或发送电子邮件至 ethics@tyson.com 联系道德与合规部。

若发现或怀疑有任何违反本准则、公司政策或法律的行为，您有责任提出疑虑。我们鼓励您向主管、管理团队或当地的人力资源代表提出疑虑。

帮助热线

您可以选择使用 [TellTysonFirst.com](https://www.tellysonfirst.com) 或拨打帮助热线，号码如下：

澳大利亚： 1-800-370-595	马来西亚： 1-800-80-0011	泰国： 1800-013-085
奥地利： 888-301-7304	墨西哥： 888-301-7304	土耳其： 888-301-7304
中国： 400-120-4723	荷兰： 0800-290-0010	英国： 0800-917-9780
哥伦比亚： 888-301-7304	新西兰： 0508-204-118	美国： 888-301-7304
印度： 000-800-100-1561	菲律宾： 888-301-7304	
意大利： 800-790-596	韩国： 00798-1-1-003-8566	

道德与合规部

电子邮箱： ethics@tyson.com

邮寄地址： 2200 Don Tyson Parkway (CP006)
Springdale, AR 72762



Tyson 行为准则 - 中文

Tyson 行为准则 - 荷兰语

Tyson 行为准则 - 英语

Tyson 行为准则 - 韩语

Tyson 行为准则 - 马来西亚

Tyson 行为准则 - 葡萄牙语

Tyson 行为准则 - 西班牙语

Tyson 行为准则 - 塔加拉族语

Tyson 行为准则 - 泰语

Tyson 行为准则 - 土耳其语

版权所有 © 2020 Tyson Foods, Inc. 商标及注册商标皆归 Tyson Foods, Inc. 或其子公司所有。11/20/20 版